

2008年4月
株式会社インフォエックス

株式会社 日立コンサルティング

会社設立：2002年 2月

資本金：9億円

所在地：東京都港区港南 2-16-4 品川グランドセントラルタワー17階

URL：<http://www.hitachiconsulting.co.jp/>

代表取締役社長：ポール 与那嶺

コンセプト：

日本の企業に本質的な変革の機会を与えたい、そして、実際の価値に値する正当な評価を受ける手助けをしたい。日立は、2010年には100年の歴史を持つことになる実績はもちます。日立グループの従業員、お客さま、製造技術力、研究開発力、企業ビジョンは世界的レベルであり、日立コンサルティングは、このグループ力を背景に日本のビジネスと社会に対して真に貢献することができると考えています。

日立コンサルティングの事業：

インダストリー：

製造・販売・流通 金融 公共 社会

プロフェッショナルサービス：

マネジメントコンサルティング エンタープライズソリューション

ERPソリューション ITマネジメント&デザイン

募集職種：【インダストリー（製造）コンサルタント】

生産・在庫管理業務を対象とした業務改革計画策定、業務改善指導、生産管理・BIシステムなどの導入コンサルティング

応募要件：以下のいずれか一つに該当する経験・知識をお持ちの方

- 生産管理システムの導入経験、BI システム等を活用した在庫可視化プロジェクト、生産管理実務などの経験がある方
- ビジネス経験 3 年以上

給 与：

経験・能力で判断。

職位に応じて給与額が変動します。

モデル年収 ■シニアコンサルタント 800 万円

■マネージャー 1000 万円

待 遇：交通費全支給、時間外労働手当、各種社会保険完備、

昇給年 1 回、賞与年 2 回

休日・休暇：完全週休 2 日制(土日)、祝日、夏季・年末年始休暇、慶弔、有給休暇

採用予定人数：若干名

勤務時間：9：00～17：30 実働 7 時間 30 分 / 週 5 日勤務

勤 務 地：東京

求める人物像：

(1) 強いリーダーシップ

企業を支える現場のミドルトップの方々と共に考え、行動し、組織のしがらみを断って変革を実行するために、外部から参加するコンサルタントには強いリーダーシップが求められます。

(2) コンサルティング・ファームで鍛えられた即戦力

立ち上げ間もない当社には、どのコンサルティング・ファームよりもチャレンジングなタスクが用意されています。

(3) スキル向上への飽くなき学習意欲

コンサルタントとして成功する人には、二つのタイプがあります。一つは、資質に恵まれた生え抜きのコンサルタント。もう一つは、事業会社で身につけた専門性を有する転職者。つまり、実務者としての蓄積とコンサルタントとしての眼とを併せ持つ人材です。ただし、その蓄積が邪魔をすることもあります。お客様がコンサルタントに求めているのは、「経験者の答え」ではありません。答えに至るプロセスやロジックです。その気づきを経て、コンサルティングの尺度で自身の経験を整理できる人は、

飛躍的な成長を遂げます。過去の実績にとらわれず、コンサルティング・スキルを学ぶなら、1年後には有能なコンサルタントとして存分に活躍できるはずです。

採用担当 様から

日立コンサルティングでは、クライアントの実行プロセスにおける阻害要因の核心に対処し、戦略を実行するために必要な「ビジネスの改革」と「必要となるITの実装」を両輪で進めるBSI (Business Consulting and Systems Integration)を提唱しています。すべてはクライアントの戦略実現のため。日立グループの総合力をバックボーンに、ビジネスコンサルティングとシステムコンサルティングの両面から、適正なアプローチを実施しています。

インフォエックスからのメッセージ

日本企業の実情にあったプランを提示し、その実現まで一貫したサービスを提供する。日本企業のグローバルな成長に貢献するために、私たちが求めるのは、ビジネスの現場と実務で磨かれた能力、ノウハウを持つトップクラスの「個人」です。「モノづくり」とその「技術」に支えられた日立グループの総合力を最大限に活用し、トップクラスの「個人」が集まった力強い「チーム」で課題を解決する。

日立グループの枠を超えて、クライアントにとってのベストを目指すコンサルティング会社です。日立全体の変革の中心に位置しています。